



**Arrêté n° 2022-22 portant mise en congé de maladie à plein-traitement  
De Mme HUMEAU Gwenaëlle, adjoint administratif territorial**

Le Maire,

*Vu le code général des collectivités territoriales et notamment son article L2122-18*

*Vu le code général de la fonction publique et notamment ses articles L822-1 et L822-3 à L822-5,*

*Vu le décret n° 87-602 du 30 juillet 1987 modifié relatif à l'organisation des comités médicaux aux conditions d'aptitude physique et au régime des congés de maladie des fonctionnaires territoriaux,*

*Considérant que pour la période des douze mois précédant cet arrêt de travail, Mme HUMEAU Gwenaëlle a bénéficié de 14 jours de congés de maladie rémunérés à plein traitement,*

*Vu le certificat médical prescrivant un arrêt de travail de \_ jours à compter du 12 juillet 2022*

arrête :

**Article 1 : Placement en congé de maladie**

Mme HUMEAU Gwenaëlle est placée en congé de maladie ordinaire à compter du 12 juillet 2022.

**Article 2 : Rémunération**

Mme HUMEAU Gwenaëlle continuera à percevoir son plein traitement à partir du 2<sup>ème</sup> jour de l'arrêt maladie, soit du 13 juillet 2022 au 9 août 2022 inclus.

**Article 3 : Voies et délais de recours**

En cas de contestation, le présent arrêté peut, dans un délai de deux mois à compter de sa notification à l'agent, faire l'objet d'un recours administratif préalable devant l'auteur de la décision et d'un recours contentieux devant le Tribunal Administratif de NANTES.

**Article 4 : Exécution**

Ampliation du présent arrêté sera transmise à M. le Président du Centre de gestion de la fonction publique territoriale de la Mayenne, M. le Comptable de la collectivité et à l'intéressée.

Notifié à l'intéressé(e) le \_\_\_\_\_

Signature de l'agent :

Fait à La Roë, le 12 juillet 2022

Le Maire, Gaétan CHADELAUD